

Solina unter den top Arbeitgebern der Schweiz

Nach der Auszeichnung im Jahr 2018 gehört die Stiftung Solina mit Standorten in Spiez und Steffisburg auch in diesem Jahr zu den besten Arbeitgeberinnen der Schweiz. Die Mitarbeitenden attestieren der gemeinnützigen Stiftung herausragende Stärken in den Bereichen Gesundheit, Agilität, Mitarbeitendenförderung und Geschäftsleitung. Die Award-Verleihung fand am 17. November 2022 in Zürich statt.

Der Swiss Arbeitgeber Award wird seit dem Jahr 2000 verliehen. Mit über 150 teilnehmenden Unternehmen ist der Swiss Arbeitgeber Award die grösste Befragung von Mitarbeitenden der Schweiz. Nachdem Solina mit dem Standort Ziegelei in Steffisburg bereits im Jahr 2018 prämiert wurde, durfte die Stiftung Solina die Prämierung am 17. November nun erstmals als Gesamtinstitution anlässlich der Preisverleihung im Lake Side in Zürich entgegennehmen.

Zweitbeste Arbeitgeberin im Kanton Bern

In der Kategorie mittelgrosse Unternehmen (250-999 Mitarbeitende) erreichte Solina den zwölften Rang und ist damit in dieser Kategorie hinter der Marti AG die zweitattraktivste Arbeitgeberin im Kanton Bern. Die Stiftung Solina beschäftigt aktuell 690 Mitarbeitende an drei Standorten. 69% der Mitarbeitenden an den Standorten Spiez und Ziegelei haben im September an der anonymen Mitarbeiterbefragung teilgenommen, welche als Grundlage für die Award-Verleihung dient. Je Kategorie wird das erste Drittel der Unternehmen prämiert – in der Kategorie mit 250 – 999 Mitarbeitenden waren dies 15 Unternehmen, die mit einem Award ausgezeichnet wurden. «Labels kann man kaufen, Awards muss man sich erarbeiten», meint Solina-Geschäftsführer Patric Bhend. «Für mich persönlich ist der Award zudem die wertvollste Auszeichnung, weil sie der Stiftung indirekt von ihren Mitarbeitenden verliehen wird», freut sich Bhend.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besonders zufrieden mit ihrer Förderung

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Experten in der Beurteilung ihres Unternehmens. Die Befragung deckt Stärken, aber auch Schwächen und ungenutzte Potentiale auf. Deshalb ist die Teilnahme von möglichst vielen Mitarbeitenden wichtig. Besonders zufrieden waren die Solina-Mitarbeitenden im Vergleich zu den anderen Betrieben ähnlicher Grösse mit der Agilität, mit welcher die Stiftung auf Veränderungen von aussen reagiert. Sehr hoch im Kurs ist bei ihnen auch der Punkt Mitarbeitendenförderung. Für Heinz Zurbrügg,



Leiter HRM der Stiftung Solina ist dies keine Überraschung: «Wir sind sehr grosszügig im Gewähren von Weiterbildungen und übernehmen dabei meist die gesamten Kosten sowie einen grossen Anteil der investierten Zeit. Zudem bieten wir jedes Jahr ein attraktives internes Weiterbildungsprogramm an, das rege gebucht wird.» Auch Zurbrügg selbst und seine Kolleginnen und Kollegen in der Geschäftsleitung erhalten von den Mitarbeitenden sehr gute Noten. Ihnen wird attestiert, dass sie die Unternehmenswerte vorleben und gut informieren.

Führungskräfte besonders zufrieden

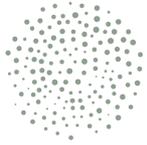
Nebst der Tatsache, dass die erhobenen Daten in die Prämierung beim Swiss Arbeitgeber Award einfließen, ist die Befragung elementar für die Weiterentwicklung des Unternehmens. Dass die Stiftung dabei die Strategie verfolge, zuerst gute Kolleginnen und Kollegen zu behalten, bevor neue Mitarbeitende rekrutiert werden, zahle sich mittelfristig aus. Die Strategie erfordere jedoch kontinuierliche Investitionen in unterschiedlichste Bereiche, welche die Zufriedenheit der Mitarbeitenden beeinflussen. «In den letzten paar Jahren haben wir sehr viel in die Förderung der Führungskräfte investiert, Kompetenzen hin zur Basis verschoben und einige Stellen personell neu besetzt. Die neuste Befragung zeigt nun auf, dass sich dieser Weg auszahlt hat», so der Geschäftsführer. Sein persönliches Highlight aus den Resultaten sei zudem, dass die Führungskräfte selbst zu den zufriedensten Mitarbeitenden im Unternehmen gehören.

Award als Marktvorteil im umkämpften Arbeitsmarkt

Heinz Zurbrügg erhofft sich nun eine positive Wirkung des Swiss Arbeitgeber Awards gegenüber potenziellen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Vor allem in der aktuellen Situation, in der das Gesundheitswesen stark vom Fachkräftemangel betroffen ist, könne das Label den entscheidenden Unterschied ausmachen. «Auch im Vergleich zu anderen Gesundheitsbetrieben sind unsere Kolleginnen und Kollegen deutlich zufriedener – und das sage nicht ich, sondern sie selbst», stellt der Leiter HRM fest. «Als Nonprofit-Organisation beweisen wir, dass es auch in der Pflegebranche möglich ist, attraktive Arbeitsbedingungen zu schaffen», so Zurbrügg weiter.

Gute Bewertung gleichzeitig Auftrag zur Verbesserung

In sämtlichen der 18 bewerteten Themen konnte sich Solina gegenüber der letzten Befragung vor zwei Jahren steigern. Das habe es bisher noch nie gegeben und zeige, dass sich die Stiftung gesamthaft als Arbeitgeberin verbessern konnte. Allerdings will sich Solina nicht einfach auf den Lorbeeren ausruhen und sieht die Rückmeldung der Mitarbeitenden denn auch als Verpflichtung zum Handeln. Die Resultate der Umfrage werden in den nächsten Wochen in jedem Team einzeln besprochen. «Wir verwenden sehr viel Zeit für die Nachbearbeitung der Resultate. Die Stunden könnten aber kaum besser investiert werden, da so weiteres Potenzial zur Verbesserung der Zufriedenheit eruiert werden kann», erklärt der Leiter HRM. Welche Verbesserungsmaßnahmen in der Folge eingeleitet werden, entscheiden die Teams eigenständig.



SOLINA

Medienmitteilung
Spiez, 18. November 2022



Bildbeschriftung: Mitarbeitende Solina bei der Einsatzplanung



Bildbeschriftung: Heinz Zurbrügg, Patric Bhend und Andreas Amstutz (v. l.) haben Solina an der Preisverleihung vertreten und den Preis entgegengenommen.

Die Stiftung Solina als Arbeitgeberin

Mit 690 Mitarbeitenden an drei Standorten in Spiez und Steffisburg sind wir eine der grössten Arbeitgeberinnen im Berner Oberland. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine sinnstiftende Aufgabe in einem ehrlichen und innovativen Umfeld. Für die Erreichung unserer gemeinsamen Ziele arbeiten wir Hand in Hand und mit viel Herz. Deshalb gehen wir auf individuelle Bedürfnisse ein, jeder und jede kann bei uns etwas bewirken. Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeitenden bei uns wohlfühlen und entfalten können. Deshalb bieten wir dir ein optimales Arbeitserlebnis mit vielen Benefits: solina.ch/arbeiten

Medienkontakt

Patric Bhend
Geschäftsführer Stiftung Solina
Stockhornstrasse 12 · 3700 Spiez
T 033 439 95 11 · patric.bhend@solina.ch

Solina Spiez · Stockhornstrasse 12 · 3700 Spiez
T 033 655 40 40 · spiez@solina.ch · solina.ch